

PROFIELINFORMATIE

lid raad van commissarissen

profiel maatschappelijk / regionale binding

huurdersvoordracht

Juli 2021



De organisatie

Domesta

Domesta is een wooncorporatie met circa 10.000 huizen en 7 woonzorggebouwen in de regio Zuidoost-Drenthe: Emmen, Coevorden en Hoogeveen.

Domesta is een ondernemende, maatschappelijk gedreven organisatie. We bieden betaalbare huizen aan mensen met de laagste inkomens of voor wie dat om andere redenen moeilijk is dat zelf te regelen. We zijn bijzonder actief op het terrein van wonen en zorg. Duurzaamheid stuurt ons handelen.

De meeste huurders weten zich prima te redden. Kwetsbare huurders die dat nog onvoldoende kunnen, helpen we waar nodig. Daarom stimuleren we de samenwerking en gedeelde verantwoordelijkheid met huurders, stakeholders en partners.

Bij alles wat we doen, is ons ondernemingsplan 'Ruimte om te leven' (3^e druk) leidend. Ook bij deze 3^e druk overlegden we met huurders en onze samenwerkingspartners zoals gemeenten, maatschappelijke organisaties en zorginstanties. Daaruit kwam naar voren dat de betaalbaarheid de afgelopen jaren is verbeterd. Ondertussen gaat de leefbaarheid in de wijken langzaam achteruit. Daarom verschoven we de prioriteit van betaalbaar wonen naar leefbare buurten. Ook willen we inspelen op veranderende woonwensen en daarmee op nieuwe vragen en wensen van woningzoekenden.

We vinden het belangrijk dat elke huurder de ruimte heeft om zijn leven te leiden. Ruimte om te leven staat voor betaalbare woonruimte, waardoor de huurder geld en energie overhoudt voor andere dingen. En het staat voor invloed op het (t)huis van huurders en voor een prettige buurt. Dit vraagt om een gelijkwaardige relatie met huurders.

In ons ondernemingsplan staan 4 thema's centraal: Leefbare buurten, Betaalbaar wonen, Voldoende passende huizen en Energiezuinig wonen.

We zijn een financieel gezonde onderneming. De ruimte die dat geeft, gebruiken we om bij te dragen aan de doelen uit het ondernemingsplan. Zo komt het geld rechtstreeks daar terecht waarvoor het bedoeld is: bij de huurders.

We ondernemen maatschappelijk verantwoord vanuit 4 basisprincipes:

- Domesta verbetert de samenleving.
- Domesta werkt duurzaam.
- Domesta streeft naar schone en gesloten kringlopen.

- Domesta zorgt voor een gezonde natuur. Onze bestuursstructuur kent een bestuur en een raad van commissarissen. De organisatie wordt geleid door 2 bestuurders (het bestuur). Het bestuur en de managers geven leiding aan de circa 120 medewerkers.

Stichting Huurdersplatform SAM

Domesta overlegt veel met huurders. Individueel, groepsgewijs, georganiseerd, ongeorganiseerd, formeel en informeel.

Er zijn 3 onafhankelijke huurdersorganisaties:

- Stichting Bewonersraad Domesta Emmen (SBDE)
- Stichting Huurders Van Domesta Coevorden (HV DoCo)
- Stichting Huurdersbelangen Domesta Hoogeveen (SHDH).

Daarnaast is er het Huurdersplatform SAM. Deze stichting komt op voor de belangen van de huurders. Zij oefent invloed uit op algemene beleidsonderwerpen die voor alle huurders van Domesta gelden. Het bestuur van Domesta overlegt meestal elke 2 maanden met het Huurdersplatform.

Raad van commissarissen

De raad van commissarissen van Domesta heeft - kortweg – 3 aandachtsgebieden: het houden van toezicht, een werkgeversrol en een adviesfunctie.

Bij het vervullen van zijn taak kijkt de raad van commissarissen naar het belang van de organisatie. De raad ziet kritisch toe of wij optimaal presteren in goede afstemming met gemeenten, huurders en andere stakeholders. De raad van commissarissen handelt volgens de geldende wet- en regelgeving, de stichtingsstatuten en het reglement Raad van Commissarissen Domesta.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor zijn eigen functioneren. Als toetsingskader gebruikt de raad van commissarissen die documenten waaraan hij de maatschappelijke en financiële prestaties van Domesta kan toetsen.

Specifiek uitgangspunt voor de raad van commissarissen is de evenwichtige aandacht voor zowel de volkshuisvestelijke doelen (waarbij de maatschappelijke belangen de basis vormen) als de financiële kaders en risico's.

De raad van commissarissen telt 5 leden, van wie 2 op voordracht van de huurders zijn benoemd. De raad van commissarissen kent 3 commissies: de auditcommissie, de commissie wonen, en de remuneratiecommissie. Deze commissies hebben hun eigen reglement en vergaderstructuren.

Hoeveel tijd kost het?

De raad van commissarissen vergadert 6 tot 8 keer per jaar. Daarnaast overlegt de raad 2 keer per jaar met de Ondernemingsraad en met het Huurdersplatform SAM (minimaal 2 keer per jaar). Deelname aan commissies kost extra tijd, net als deelname aan eigen thema-sessies en programma's in het kader van permanente educatie.

Vacature

Eind december 2021 stopt 1 van de leden. Hierdoor ontstaat een vacature voor een commissaris op huurdersvoordracht. De werving start op 17 juli 2021.

Gezien de samenstelling van de raad van commissarissen zoeken we iemand met het profiel: maatschappelijk / regionale binding. Het nieuwe lid raad van commissarissen maakt deel uit van de commissie wonen.

Algemeen profiel

Vooraf

Elk lid van de raad van commissarissen moet de hoofdlijnen van het totale beleid kunnen beoordelen. En heeft de specifieke deskundigheid die nodig is om zijn/haar taak uit te voeren. Ook heeft ieder lid voldoende tijd voor het uitvoeren van de functie zodat een goede taakverdeling gewaarborgd is.

Van elk lid van de raad van commissarissen verwachten we dat hij of zij beschikt over:

- affiniteit met de doelstellingen en de doelgroepen van Domesta
- het vermogen om te oordelen over het bereiken van de maatschappelijke doelstellingen
- een brede maatschappelijke belangstelling en ervaring
- kennis en ervaring op het gebied van organisatie, bestuur en toezicht
- financieel en bedrijfseconomisch inzicht in de bedrijfsvoering van woningcorporaties
- het vermogen een balans te vinden tussen de toezichthoudende rol en het vervullen van een klankbordfunctie voor het bestuur
- het vermogen om in teamverband te werken
- academisch werk- en denkniveau
- het vermogen om onafhankelijk, onpartijdig en kritisch te werken
- goede communicatieve en sociale vaardigheden

De competenties die staan in het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting (BTIV) gelden hier. Zie daarnaast ook de bepalingen in de Governancecode en overige relevante passages in de Woningwet (w.o. art. 30 lid 6 Woningwet / overzicht met onverenigbaarheden).

Kandidaatprofiel

Lid raad van commissarissen op huurdersvoordracht met profiel maatschappelijk / regionale binding

We zoeken kandidaten die idealiter beschikken over:

- ervaring met en visie op ontwikkelingen op het gebied van welzijn, demografische en samenlevingsontwikkelingen;
- brede ervaring met/in een informele maatschappelijke organisatie;
- sociaal ondernemerschap;
- ervaring op het gebied van bewonersbetrokkenheid en sociale innovatie;
- (juridische) kennis van en affiniteit met volkshuisvesting en regelgeving over participatie en samenwerking;
- sterke binding met of wonen in de regio waar Domesta werkt;
- goede bekendheid met de lokale / regionale politieke en maatschappelijke verhoudingen.

Sollicitatieprocedure

Domesta wordt in deze procedure begeleid door Threes Klop, Holland Consulting Group. Wil je meer informatie? Bel dan met Threes op 020 - 5733410 of 06 - 51986009.

Belangstelling? Stuur dan je cv en motivatiebrief voor 16 augustus 2021 naar werving.klop@hcg.net

Selectieprocedure

- Holland Consulting Group heeft van 23 augustus tot 3 september 2021 een (voorselectie-) gesprek met kandidaten.
- De cv-bespreking is op dinsdag 7 september 2021.
- Het 1^e gesprek met kandidaten is op vrijdag 10 en/of maandag 13 september 2021 (op een externe locatie in Emmen). Bij dit gesprek zijn vertegenwoordigers van huurdersplatform SAM en de raad van commissarissen aanwezig.
- Een mogelijk verdiepingsgesprek is op woensdag 15 september 2021.
- Het gesprek met de voordrachtskandidaat en het bestuur is op maandag 20 september 2021.
- Het gesprek met de voordrachtskandidaat en de raad van commissarissen is in de week van 20 september 2021.
- Het voorgenomen besluit van de raad van commissarissen over benoeming is op 29 september 2021. Dit is als huurdersplatform SAM de kandidaat voordraagt.
- Het voorgenomen besluit van de raad van commissarissen tot benoeming gaat ter advisering naar de Ondernemingsraad.;
- Referentiecheck en eventueel integriteitsonderzoek.
- Aanvraag toetsing door Autoriteit Woningcorporaties (Aw); zie ter informatie de handreiking van Aedes/VTW.

- Toetsing door Autoriteit Woningcorporaties.
- Besluit tot benoeming vindt plaats als de toetsing door de Aw positief is afgerond.

We stellen een toezichthouder in principe aan voor een periode van 4 jaar. Dit kan verlengd worden met nog 1 keer 4 jaar. Voor de honorering volgt de raad van commissarissen de door de VTW vastgestelde beroepsregel Bezoldiging Commissarissen.